

# ONZE DIVERSITEITS- CONSULENTEN STAAN VOOR JE KLAAR

## ABVV-regio Antwerpen

03 220 67 13  
diversiteit.antwerpen@abvv.be

## ABVV Limburg

011 28 71 52  
diversiteit.limburg@abvv.be

## ABVV Mechelen+Kempen

014 40 03 60  
diversiteit.mechelenkempen@abvv.be

## ABVV Oost-Vlaanderen

09 265 52 60  
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be

## ABVV Vlaams-Brabant

016 27 04 92  
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

## ABVV West-Vlaanderen

051 26 41 69  
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be

## Vlaams ABVV diversiteitswerking

02 506 86 72  
diversiteit@vlaamsabvv.be



Medegefinancierd door  
de Europese Unie

## Bestel ook onze andere materialen!

### We hebben folders over:

- onthaalbeleid
- opleidingsbeleid
- diversiteitsbeleid
- werkdruk
- re-integratiebeleid
- aangepast werk

Wil je een affiche, badge of sticker voor op jouw werkvloer?  
Of wil je een folder voor je Franstalige collega's?

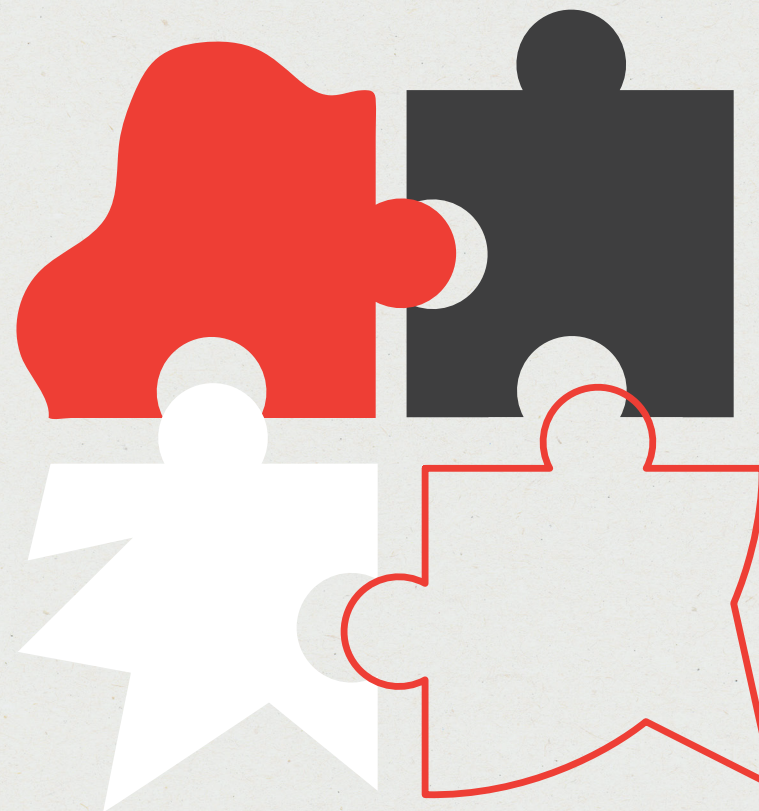
Bestellen kan via de diversiteitsconsulent van jouw gewest,  
of via [diversiteit@vlaamsabvv.be](mailto:diversiteit@vlaamsabvv.be).

[www.scanjewerkvloer.be](http://www.scanjewerkvloer.be)



# Iedereen mee

## Ook op jouw werkvloer



Doe de scan en  
ontdek hoe je aan  
inclusie kan werken

[www.scanjewerkvloer.be](http://www.scanjewerkvloer.be)

onze  
DIVERSITEITS-  
CONSULENT  
helpt jou  
hierbij

# IS IEDEREEN MEE OP JULLIE WERKVLOER?

## DOE DE SCAN!

### JA NEE

- |                          |                          |  |
|--------------------------|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Heeft iedereen gelijke kansen op aanwerving?                             |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Krijgt iedere werknemer een gepast onthaal?                              |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Krijgt iedere werknemer voldoende opleidingen?                           |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Heeft iedere werknemer gelijke kansen op doorstroom naar een andere job? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Krijgt iedere werknemer duidelijke informatie en communicatie?           |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kan iedere werknemer zichzelf zijn op de werkvloer?                      |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Heeft iedere werknemer werkbaar werk?                                    |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Krijgt iedere werknemer aanpassingen waar nodig?                         |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er beleid rond al deze thema's?                                       |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er is sociaal overleg over al deze thema's?                           |

## Contacteer jouw diversiteitsconsulent

Onze diversiteitsconsulenten zoeken samen met jou en je militantenkern hoe we er voor kunnen zorgen dat iedereen mee is op jouw werkvloer.

We onderzoeken samen met jou wat er goed loopt en wat er minder goed loopt. We overlopen de wetgeving en CAO's. We helpen je de voorstellen van de werkgever analyseren en de juiste vragen stellen. Zo ondersteunt de diversiteitsconsulent jou en je militantenkern om een plan van aanpak te maken, en dit plan te agenderen en te bespreken op het sociaal overleg. Dat doen we steeds in samenspraak met jouw secretaris.

# WE PAKKEN HET SAMEN AAN

*Iedereen moet gelijke kansen krijgen op de werkvloer. Daarvoor hebben sommige werknemers meer ondersteuning nodig dan anderen. Het is belangrijk dat je er als delegee op toeziet dat wie er nood aan heeft, deze aangepaste ondersteuning ook krijgt.*

## 1. Iedereen mee

Iedereen moet gelijke kansen krijgen om aangeworven te worden. Dat betekent dat maatregelen in principe voor iedereen dezelfde zijn, maar soms moeten aangepast worden in functie van de noden van mensen.

Iedereen moet ook zichzelf kunnen zijn op de werkvloer, en iedereen moet met alle collega's kunnen samenwerken, ongeacht gender, leeftijd, gezondheidstoestand, migratieachtergrond, ...

## 2. Op jouw werkvloer

Elke werknemer heeft recht op een goed onthaal, voldoende opleiding, kansen op een andere job, de nodige informatie en communicatie, werkbaar werk, en aangepast werk als dat nodig is. En elke werknemer heeft ook het recht om zichzelf te zijn op de werkvloer.

Het is dan ook belangrijk dat je er als delegee op toeziet dat er een goede basis van dit alles is voor iedereen. En dat er aanpassingen zijn voor de werknemers die aanpassingen nodig hebben.

## 3. Op het sociaal overleg

Om tot een werkvloer te komen waar iedereen mee is, is het belangrijk te luisteren naar de behoeften van de werkvloer zelf. En op basis van die behoeften sociaal overleg te hebben. Op dat sociaal overleg worden immers afspraken gemaakt die gelden voor iedereen, en kunnen ook aanpassingen voorzien worden voor wie het nodig heeft.

Als delegee kan je je voorbereiden op dit sociaal overleg. Door te luisteren naar zoveel mogelijk collega's, en te vragen naar hun ervaringen en behoeften. En die behoeften goed te analyseren, en op basis daarvan naar het sociaal overleg te gaan met een plan van aanpak. Onze diversiteitsconsulenten ondersteunen je daarbij.