

ONZE DIVERSITEITS- CONSULENTEN STAAN VOOR JE KLAAR

ABVV-regio Antwerpen

03 220 67 13
diversiteit.antwerpen@abvv.be

ABVV Limburg

011 28 71 52
diversiteit.limburg@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempen

014 40 03 60
diversiteit.mechelenkempen@abvv.be

ABVV Oost-Vlaanderen

09 265 52 60
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV Vlaams-Brabant

016 27 04 92
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

ABVV West-Vlaanderen

051 26 41 69
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be

Vlaams ABVV diversiteitswerking

02 506 86 72
diversiteit@vlaamsabvv.be



Bestel ook onze andere materialen!

Voor wie meer wil weten over opleiding op de werkvloer:
vraag onze **gids** aan jouw diversiteitsconsulent.

We hebben ook folders over:

- onthaalbeleid
- re-integratiebeleid
- aangepast werk
- werkdruk
- diversiteitsbeleid

Wil je een affiche, badge of sticker voor op jouw werkvloer?
Of wil je een folder voor je Franstalige collega's?

Bestellen kan via de diversiteitsconsulent van jouw gewest,
of via diversiteit@vlaamsabvv.be.

www.scanjewerkvloer.be



Meer en beter opleiden

Ook op jouw werkvloer



Doe de scan en
ontdek hoe je
opleiding aanpakt

www.scanjewerkvloer.be

onze
DIVERSITEITS-
CONSULENT
helpt jou
hierbij

IS JULLIE OPLEIDINGSBELEID IN BALANS?

DOE DE SCAN!

JA NEE

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn de opleidingen aangepast aan de werknemers (tempo, niveau, taal ...)? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Vinden de opleidingen zoveel mogelijk binnen de werkuren plaats? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Krijgen alle werknemers elk jaar opleiding? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Krijgen alle werknemers evenveel kans om opleiding te volgen? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Worden alle werknemers bevraagd over hun opleidingsbehoeften om tot een persoonlijk opleidingsplan te komen? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kunnen werknemers ook zelf opleidingen voorstellen? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er naast de jobspecifieke opleidingen ook ruimte voor andere soorten opleiding (zoals rond samenwerken, communicatie, digitale vaardigheden ...)? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is dit allemaal opgenomen in het opleidingsplan? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er een opleidingsbeleid? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er sociaal overleg over het opleidingsbeleid? |

Contacteer jouw diversiteitsconsulent!

Onze diversiteitsconsulenten zoeken samen met jou en je militantenkern hoe we opleidingen op jouw werkvloer kunnen aanpakken.

We overlopen met jou de bestaande wetgeving en CAO's over opleiding. We bekijken wat er goed loopt en wat er minder goed loopt, en we maken samen een plan op om dit aan te pakken.

We geven je voorbeelden van hoe een opleidingsplan er kan uitzien. We helpen je de voorstellen van de werkgever analyseren en de juiste vragen stellen. Zo ondersteunen we je om opleidingen op de agenda van het sociaal overleg te zetten. Dat doen we steeds in samenspraak met jouw secretaris.

WE PAKKEN HET SAMEN AAN

EEN GOED OPLEIDINGSBELEID IS GOED VOOR ALLE WERKNEMERS!

Er is nieuwe wetgeving ('de arbeidsdeal'), die bepaalt dat werknemers het individueel recht hebben om opleiding te krijgen op de werkvloer, en dat de werkgevers een opleidingsplan moeten opmaken. Het is belangrijk dat je er als delegee op toeziet dat deze wetgeving ook realiteit wordt op de werkvloer. Onze diversiteitsconsulenten ondersteunen je hierbij, mede aan de hand van de gids die we hiervoor ontwikkelden.

1. Zorg mee voor opleidingen voor iedereen

Alle werknemers moeten opleidingen kunnen volgen. Dit is nu vaak nog niet het geval. Zorg ervoor dat geen enkele werknemer uit de boot valt. Iedereen heeft er immers belang bij om bij te blijven in zijn functie en er beter in te worden. Of om nieuwe vaardigheden aan te leren.

2. Opleiding is meer dan jobspecifieke vaardigheden trainen

Jobspecifieke vaardigheden leren is nodig. Dat verdient in de eerste plaats aandacht. Maar daar stopt het niet.

Het is dan ook belangrijk te luisteren naar de behoeften van de werkvloer zelf. Werknemers geven zelf aan dat zij meer nood hebben aan opleiding rond een betere teamsfeer, meer welzijn, en persoonlijke ontwikkeling. Nu komt dit type opleiding echter amper aan bod.

3. Signaleer problemen over de aanpak van opleidingen

Een goede aanpak bij de opleidingen zorgt ervoor dat meer werknemers de opleiding volgen, en dat ze ook meer tevreden zijn over de opleiding.

Als delegee is het belangrijk dat je de aanpak en organisatie opvolgt, eventuele problemen signaleert en mee naar oplossingen zoekt. Dat gaat vaak over wanneer, waar en hoe de opleidingen georganiseerd worden.

De ABVV-loopbaanconsulenten helpen individuele werknemers

Heb je collega's op het werk die nood hebben aan opleiding, maar zelf niet wijs raken uit al die opleidingen en al die organisaties? Raad hen dan aan om contact te nemen met de ABVV-loopbaanconsulenten van hun gewest. De loopbaanconsulenten zullen hen helpen om de weg te vinden naar de juiste opleiding.
www.abvvloopbaanadvies.be