

ONZE DIVERSITEITS- CONSULENTEN

STAAN VOOR JE KLAAR

ABVV-regio Antwerpen

03 220 67 13
diversiteit.antwerpen@abvv.be

ABVV Mechelen+Kempen

014 40 03 60
diversiteit.mechelenkempen@abvv.be

ABVV Vlaams-Brabant

016 27 04 92
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

ABVV Limburg

011 28 71 52
diversiteit.limburg@abvv.be

ABVV Oost-Vlaanderen

09 265 52 60
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be

ABVV West-Vlaanderen

051 26 41 69
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be

Vlaams ABVV diversiteitswerking

02 506 86 72
diversiteit@vlaamsabvv.be



Bestel ook onze andere folders:

- onthaal
- diversiteits
- re-integratie
- werkdruk

Wil je ook een affiche, badge of sticker voor op jouw werkvloer?
Of wil je een folder voor je Franstalige collega's?

Bestellen kan via de diversiteitsconsulent van jouw gewest,
of via diversiteit@vlaamsabvv.be.

Surf naar onze website: www.scanjewerkvloer.be



Telewerk

de toekomst?



Doe de scan
en ontdek hoe je
telewerk aanpakt

www.scanjewerkvloer.be

onze
DIVERSITEITS-
CONSULENT
helpt jou
hierbij

IS JULLIE TELEWERKBELEID IN BALANS?

DOE DE SCAN!

JA NEE

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn er eerlijke afspraken over wie kan telewerken? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Weten telewerkers of het over structureel of occasioneel telewerk gaat? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn er afspraken over hoeveel dagen per maand kan worden getelewerkt? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Krijgt iedereen die telewerkt het materiaal en de ondersteuning om te kunnen telewerken? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn er afspraken over wanneer de telewerker bereikbaar moet zijn en wanneer niet? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn er afspraken om contact te houden met de collega's en de andere delegees? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn er afspraken over de vergoedingen voor telewerkers? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Wordt er iets voorzien voor de werknemers die niet kunnen telewerken? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er een telewerkbeleid (akkoord, policy,...)? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er sociaal overleg over telewerk? |

CONTACTEER JOUW DIVERSITEITSCONSULENT!

Onze diversiteitsconsulenten zoeken samen met jou en je militantenkern hoe we het telewerk op jouw werkvloer kunnen aanpakken.

We overlopen samen met jou de bestaande wetgeving en CAO's over telewerk. We bekijken wat er goed loopt en wat er minder goed loopt, en we maken een plan op om dit aan te pakken.

We geven je voorbeelden van hoe telewerk geregeld kan worden. We helpen je de voorstellen van de werkgever analyseren en de juiste vragen stellen. Zo ondersteunen we je om telewerk op de agenda van het sociaal overleg te zetten.

WE PAKKEN HET SAMEN AAN

Tot een goed telewerkbeleid komen is niet altijd gemakkelijk. Gelukkig sta je er als delegee niet alleen voor. De diversiteitsconsulenten ondersteunen jou om goede maatregelen te bekomen, met aandacht voor de meest kwetsbaren. Dat doen we steeds in samenspraak met jouw secretaris.

1. Pleit voor een recht op telewerk

Zet het recht op telewerk op papier. Dat is de eerste stap. Maak dit recht ook zo structureel mogelijk.

Pleit er voor dat zoveel mogelijk werknemers recht op telewerk hebben. Zelfs als er bij bepaalde diensten of functies een permanentie moet zijn, hoeft dat wellicht niet in volle bezetting te zijn.

2. Streef naar een gezond evenwicht tussen op kantoor werken en telewerken

Streef naar concrete afspraken over hoeveel dagen telewerk kan. Geef aandacht aan een kwaliteitsvolle connectie tussen de collega's en aan een gezonde werk-privébalans.

Houd zelf ook contact met collega's die telewerken. Zodat zij weten dat je als delegee met hen begaan blijft.

3. Maak goede afspraken over telewerk

Maak goede afspraken over wanneer de telewerkers bereikbaar zijn en wanneer niet. En zorg er voor dat de werkdruk en de controle niet hoger zijn dan op kantoor. Telewerkers lopen het risico om gemiddeld meer uren te werken, en maken moeilijker de scheiding tussen werk en privé.

Maak een vergoeding voor telewerkers bespreekbaar, en denk ook aan de werknemers die niet kunnen telewerken. Zo kom je tot een evenwichtig telewerkbeleid.

