

# ONZE DIVERSITEITS- CONSULENTEN

## STAAN ALTIJD VOOR JE KLAAR

Onze diversiteitsconsulenten staan klaar om je te ondersteunen om je werkvloer in balans te brengen.

### ABVV regio Antwerpen

03 220 67 13  
diversiteit.antwerpen@abvv.be

### ABVV Oost-Vlaanderen

09 265 52 65  
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be

### ABVV Mechelen+Kempen

014 40 03 60  
diversiteit.mechelenkempen@abvv.be

### ABVV West-Vlaanderen

056 24 05 58  
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be

### ABVV Vlaams-Brabant

016 27 04 92  
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

### Vlaams ABVV diversiteitswerking

02 506 86 72  
diversiteit@vlaamsabvv.be

### ABVV Limburg

011 28 71 52  
diversiteit.limburg@abvv.be



Vlaanderen  
is werk

## Bestel ook onze andere publicaties

### ONZE FOLDERS (OOK IN HET FRANS):

- Is jouw werkvloer in balans?
- Is jullie onthaalbeleid in balans?
- Is jullie diversiteitsbeleid in balans?

### ONZE WEBSITE:

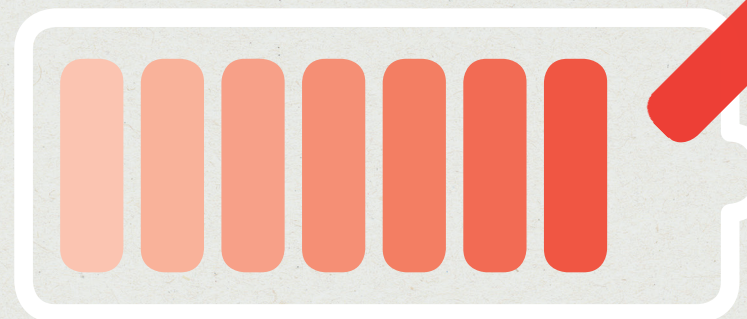
scanjewishvloer.be

Wil je ook een affiche, badge of sticker voor op jouw werkvloer?  
Of wil je een folder voor je Franstalige collega's?

Bestellen kan via de diversiteitsconsulent van jouw gewest,  
of via [diversiteit@vlaamsabvv.be](mailto:diversiteit@vlaamsabvv.be).

Samen opnieuw op  
volle kracht met een ...

# gezond



# re-integratie- beleid



Doe de scan en  
ontdek wat beter kan  
[www.scanjewishvloer.be](http://www.scanjewishvloer.be)

onze  
DIVERSITEITS-  
CONSULENT  
helpt jou  
hierbij



# IS HET RE-INTEGRATIEBELEID OP JOUW WERKVLOER IN BALANS?

## DOE DE SCAN!

JA NEE

- |                          |                          |                                                                                               |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Ken je de wetgeving over re-integratie?                                                       |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Krijgen de CPBW-leden de informatie over de lopende re-integratietrajecten?                   |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Start je bedrijf/organisatie zelf re-integratietrajecten op?                                  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Geeft de werkgever jaarlijks uitleg over de besteding van de preventie-eenheden?              |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Bespreken jullie elk jaar het rapport van de arbeidsarts op het CPBW?                         |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Krijgen werknemers die langdurig ziek waren een nieuw onthaal?                                |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn er goede afspraken over progressief werken?                                              |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er aangepast werk (via de aanpassing van werkpost, van uurrooster, van taakhoud) voorzien? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er een re-integratiebeleid met vaste afspraken?                                            |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er sociaal overleg over re-integratie?                                                     |

### Contacteer jouw diversiteitsconsulent!

Onze diversiteitsconsulenten zoeken samen met jou en je militantenkern hoe we het re-integratiebeleid op jouw werkvloer kunnen aanpakken.

We bekijken de cijfers van ziekte, de mogelijke oorzaken en hoe dit nu aangepakt wordt. We geven dan advies over hoe te komen tot een gezond re-integratiebeleid.

# WE PAKKEN HET SAMEN AAN

Re-integratie van langdurig zieke collega's, daar kunnen we samen iets aan doen!

## 1. Een goed preventie- en personeelsbeleid voorkomt veel

Op elke werkvloer zijn er langdurig zieken. Vraag op het CPBW op hoeveel dit er zijn, en in welke functies en afdelingen. Zo kom je de oorzaken te weten, en kan je die aanpakken.

Zet ook het onthaal- en opleidingsbeleid op de agenda van het sociaal overleg. Een goed onthaal is cruciaal om je wegwijs te maken op het werk, opleiding is nodig om bij te blijven.

## 2. Houd contact met de langdurig zieken en volg hun re-integratie op

Langdurig zieke collega's vervreemden van het werk. Houd contact met hen, zodat hun terugkeer mogelijk blijft.

En zorg dat de werkvloer voorbereid wordt op de collega die terugkeert naar het werk. Vanuit het CPBW heb je het recht om die collega hierin bij te staan.

## 3. Zoek mee naar aangepast werk

Bij re-integratie is vaak (tijdelijk) aangepast werk nodig. En er zijn veel mogelijkheden om het werk aan te passen:

- (a) aanpassing van de werkplaats: werkpostaanpassingen, toegankelijke gebouwen ...
- (b) aanpassing van de taakhoud: jobvariatie, jobrotatie, herscholing ...
- (c) aanpassing van de arbeidstijd: glijdende uren, progressief werken, deeltijds ...
- (d) aanpassing van de arbeidsorganisatie: tele- of thuiswerk, aansturen van leidinggevenden ...

De re-integratiewetgeving verplicht werkgevers jaarlijks het re-integratiebeleid te bespreken én te evalueren in het CPBW. Bereid jou daar op voor! Onze diversiteitsconsulenten ondersteunen jou hierbij.