

# WAT JE ALS DELEGEE KAN DOEN OM DE DIVERSITEIT TE VERBETEREN

## 1. Meer diversiteit op de werkvloer

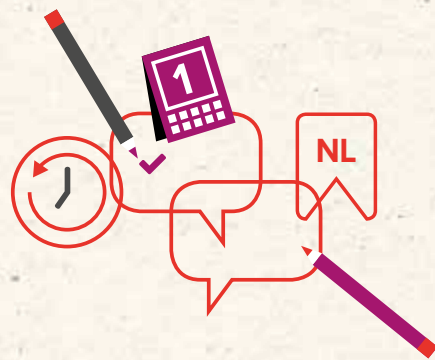
Diversiteit bestaat in vele vormen: verschillen in gender, leeftijd, migratie-achtergrond, cultuur en gezondheid, om er enkele op te noemen. Diversiteit is een feit: in de samenleving én op de werkvloer. Beiden worden steeds diverser en zullen dit ook blijven. En dat moeten we weerspiegeld zien op elke werkvloer. Als delegée kan je dit op de agenda van het sociaal overleg zetten. Een eerste stap hierin is cijfers opvragen over de diversiteit op jouw werkvloer.

## 2. Iedereen moet leren omgaan met diversiteit

Werknemers moeten kunnen samenwerken met al hun collega's, ook al zijn die erg verschillend. Leidinggevenden moeten in staat zijn met deze divers samengestelde werkvloeren om te gaan. Daarom is het belangrijk dat iedereen opleiding en ondersteuning krijgt om te leren omgaan met diversiteit.

## 3. Werken aan een echt diversiteitsbeleid

Het aanwerven van werknemers op basis van hun competenties is een goede start. Maar ook na aanwerving moeten we werk maken van gelijke kansen voor iedereen. Alle werknemers hebben recht op een goed onthaal, werkbaar werk, opleiding en promotiekansen. Daarom moet diversiteit een blijvend agendapunt zijn op het sociaal overleg. Dit is de eerste stap in de uitbouw van een echt diversiteitsbeleid.



v.u. uitgever Caroline Copers, Vlaams ABVV, Hoogstraat 42, 1000 Brussel, 102018

VLAAMS  
**ABVV**

# ONZE DIVERSITEITS- CONSULENTEN

STAAN ALTIJD VOOR JE KLAAR

**ABVV regio Antwerpen**  
03 220 67 90  
diversiteit.antwerpen@abvv.be

**ABVV Mechelen + Kempen**  
014 40 03 60  
diversiteit.mechelenkempen@abvv.be

**ABVV Limburg**  
011 28 71 52  
diversiteit.limburg@abvv.be

**Vlaams ABVV diversiteitswerking**  
02 506 86 72  
diversiteit@vlaamsabvv.be

**ABVV Oost-Vlaanderen**  
09 265 52 65  
diversiteit.oostvlaanderen@abvv.be

**ABVV Vlaams-Brabant**  
016 27 04 92  
diversiteit.vlaamsbrabant@abvv.be

**ABVV West-Vlaanderen**  
056 24 05 58  
diversiteit.westvlaanderen@abvv.be



## Bestel ook onze andere publicaties

### Onze folders (ook in het Frans):

- "Is jullie onthaalbeleid in balans?"
- "Is jullie werkvloer in balans?"

### Onze materialen voor jou en je collega's:

- badges
- stickers
- affiches

Wil je ook een affiche, badge of sticker voor op jouw werkvloer?  
Of wil je een folder voor je Franstalige collega's?

Bestellen kan via de diversiteitsconsulent van jouw gewest,  
of via [diversiteit@vlaamsabvv.be](mailto:diversiteit@vlaamsabvv.be)

### Onze brochures:

- "Werkbaar werk voor iedereen"
- "Een collega met een arbeidshandicap: bekijk het eens anders!"
- "Allochtonen op de werkvloer: niet zo vreemd!"

VLAAMS  
**ABVV**

#diversiteitiseenfeit



**DIVERSITEIT**

Is jullie diversiteitsbeleid  
in balans?

DOE DE SCAN

[WWW.SCANJEWERKVLOER.BE](http://WWW.SCANJEWERKVLOER.BE)

onze  
DIVERSITEITS-  
CONSULENT  
helpt jou  
hierbij

DOE MEE AAN DE  
**360°**  
CHALLENGE

## ONZE CHALLENGE: MAAK WERK VAN DIVERSITEIT OP JOUW WERKVLOER

Samen met jou lichten we het diversiteitsbeleid op jouw werkvloer helemaal door. Hoe zit het met diversiteit op jouw werkvloer? Hoe gaan collega's en leidinggevenden daarmee om? Krijgt iedereen wel de gepaste ondersteuning en de geschikte opleiding om met diversiteit om te gaan? Kortom, we maken een grondige analyse van de diversiteit op jouw werkvloer. Dat doen we samen.

Met de resultaten van deze analyse gaan we samen aan de slag. We maken een plan op maat van jouw bedrijf en we helpen jou met het aankaarten van de resultaten op het sociaal overleg. Zo kunnen we geschikte afspraken maken met de werkgever. Afspraken die blijvend en goed zijn, voor iedereen. Voor een werkvloer in balans!

### Jouw winst: professionele ondersteuning, én deelname aan ons event!

Onze diversiteitsconsulenten zijn professionals. Zij hebben zowel theoretische als praktische kennis van diversiteit. Zij ondersteunen jou bij de analyse en bij de opmaak van het plan van aanpak. En ze komen daarvoor tot bij jou op de werkvloer.

En er is meer. Alle delegees die dit doen worden uitgenodigd: in 2019 organiseren we een event met workshops, lekker eten en muziek.

#diversiteitiseenfeit

## IS JULLIE DIVERSITEITSBELEID IN BALANS? DOE DE SCAN

onze  
DIVERSITEITS-  
CONSULENT  
helpt jou  
hierbij

- | JA                       | NEE                      |   |
|--------------------------|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn werknemers met een migratie-achtergrond aanwezig op de werkvloer?              |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn werknemers met een arbeidshandicap aanwezig op de werkvloer?                   |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er aandacht voor de leeftijdspiramide van de werknemers?                         |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er aandacht voor de verschillen in gender van de werknemers?                     |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Worden leidinggevenden opgeleid om om te gaan met divers samengestelde werkvloeren? |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Wordt er rekening gehouden met werknemers met een andere taal?                      |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Zijn er voorzieningen in functie van geloof?  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er aandacht voor verschillende culturen?   |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er een diversiteitsbeleid?   |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Is er sociaal overleg over omgaan met diversiteit?                                  |